

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจนำไปสู่การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกอยู่ในสังคมไทยมายาวนานและสถานการณ์ยังคงรุนแรง พิจารณาได้จากข้อมูลค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมาซึ่งจัดทำขึ้นโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International :TI) ประเทศไทยได้คะแนนน้อยกว่า ๕๐ คะแนน คือได้คะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน ส่งผลถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของต่างชาติที่มีต่อประเทศไทย ทั้งนี้ รัฐบาลและทุกหน่วยงานได้พยายามแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาใช้ในการประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการให้มีความโปร่งใส และเป็นกลไกในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการและให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตและการรับสินบนเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจ/กรรม/โครงการของหน่วยงาน

การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการรับสินบน เป็นเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดไว้ในดัชนีที่ ๔ ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีที่ ๓ ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานมีการศึกษาวิเคราะห์และค้นหาความเสี่ยงการทุจริต และจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงจัดทำเป็นรายงานที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยง นำไปกำหนดมาตรการหรือกรอบแนวทางการป้องกันความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest)

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) หมายถึง สภาวะการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ที่จะต้องใช้อุบายพินิจ ปฏิบัติหน้าที่ หรือกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งตามอำนาจหน้าที่เพื่อส่วนรวม เพื่อหน่วยงาน หรือเพื่อองค์กร แต่ตนเองมีผลประโยชน์ส่วนตนเกี่ยวข้องอยู่ในเรื่องนั้นๆ

สภาวะการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริงอันเป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมนี้เป็นเหตุทำให้บุคคลดังกล่าวไม่สามารถใช้อุบายพินิจ ปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งได้อย่างเป็นกลาง อย่างตรงไปตรงมา เพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

หน่วยงาน หรือองค์กรได้อย่างเต็มที่ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งน่าจะเชื่อว่าบุคคลนั้นจะเห็นแก่ประโยชน์
ส่วนตัวของตนเองที่เกี่ยวข้องอยู่มากกว่าประโยชน์ของส่วนรวม

๓. ความเสี่ยง (Risk)

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์ที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งมีโอกาสที่จะเกิดขึ้นใน
อนาคต และมีผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบ หากเป็นทางลบจะก่อให้เกิดความผิดพลาด ความ
เสียหาย การรั่วไหลความสูญเสีย หรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ ทำให้การดำเนินงานขององค์กร
ไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงจำเป็นต้องพิจารณาโอกาสที่จะเกิด ของ
เหตุการณ์และผลกระทบที่จะได้รับ

ประเภทของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑.) ด้านกลยุทธ์ คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ แผนดำเนินงานที่นำไป
ปฏิบัติไม่เหมาะสมหรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก
อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ หรือสถานะขององค์กร
- ๒.) ด้านการเงิน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน
งบประมาณถูกต้อง งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่
เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่เพียงพอ
- ๓.) ด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงานทุกๆขั้นตอนโดยครอบคลุม
ถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และบุคลากรใน
การปฏิบัติงาน
- ๔.) ด้านกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติ
ตามกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสมหรือเป็น
อุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

สาเหตุของความเสี่ยง แบ่งออกเป็น ๒ ปัจจัย ดังนี้

- ปัจจัยภายใน เช่น นโยบายของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์ คุณภาพของบุคลากร
และการเปลี่ยนแปลงระบบงานความเชื่อถือได้ของระบบสารสนเทศ การ
เปลี่ยนแปลงผู้บริหารและเจ้าหน้าที่บ่อยครั้ง การควบคุมกำกับดูแลไม่ทั่วถึง และ
การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของหน่วยงาน เป็นต้น
- ปัจจัยภายนอก เช่น กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ การ
เปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี หรือ สภาวะแวดล้อมทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง
 เป็นต้น

๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจนำไปสู่การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ บทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง มีภารกิจเกี่ยวกับพัฒนาการบริหาร การเปลี่ยนแปลงนโยบายเป็นแผนการปฏิบัติราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติจัดทำงบประมาณและบริหารราชการการประจำทั่วไปของกระทรวง เพื่อการบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑.) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
- ๒.) พัฒนาศาสตร์การปกครองของกระทรวง
- ๓.) เปลี่ยนนโยบายเป็นแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการ
- ๔.) จัดทำงบประมาณและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง
- ๕.) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการและการตรวจสอบภายในราชการทั่วไปของกระทรวง
- ๖.) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองมอบหมาย

๔.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ดัชนีที่เป็นจุดบกพร่อง	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง
ดัชนีคุณธรรมการทำงานใหม่ในหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none">๑.) กระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับการพิจารณาความดีความชอบหรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง๒.) หน่วยงานมีระบบการธำรงรักษาคนดีคนเก่ง เสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี
ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	<ol style="list-style-type: none">๑.) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานสามารถยับยั้งการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ๒.) หน่วยงานตรวจสอบภายในของหน่วยงานสามารถตรวจสอบยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๓ สรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ประเด็นที่มีข้อบกพร่อง	รายการที่ตรวจพบ
การพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> - เมื่อได้รับครุภัณฑ์และหลักฐานการรับแล้ว บางรายการไม่ได้ระบุรหัสที่ตัวครุภัณฑ์ - ยอดยกมาของวัสดุคงเหลือในทะเบียนคุมวัสดุไม่ตรงตามรายงานการตรวจนับวัสดุคงเหลือสิ้นปีงบประมาณ การลงรายละเอียดเลขที่เอกสารสำหรับอ้างอิงไม่ครบถ้วน และจากการสุ่มตรวจนับวัสดุคงเหลือบางรายการยอดคงเหลือไม่ตรงกับทะเบียนคุมการรับจ่ายวัสดุ

๔.๔ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีทำให้ความรู้แก่บุคลากรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และจัดให้มีกิจกรรมประชุมกลุ่มย่อย “การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมระบุนโยบายความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร ระบุนโยบายในการดำเนินการกิจต่อต้านการทุจริต และประเมิน “โอกาสที่จะเกิด” “ผลกระทบ” และ “ระดับความเสี่ยง” ในประเด็นต่างๆ โดยสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรได้ดังนี้

ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ
การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	๕	๕	สูงมาก	จัดระบบการตรวจสอบให้เข้มแข็งโดยสร้างความโปร่งใสให้บุคลากรมีส่วนร่วม
การจัดซื้อจัดจ้าง	๕	๕	สูงมาก	ให้ความรู้ความเข้าใจและสร้างตระหนักรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับกฎระเบียบเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และโทษจากการทุจริต
การจัดซื้อจัดจ้าง	๕	๕	สูงมาก	จัดทำโครงการให้ความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง
การเบิกวัสดุสำนักงานไปใช้ส่วนตัว	๕	๕	สูงมาก	ผู้บริหารกำหนดแนวทางการเบิกจ่ายวัสดุสำนักงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ความเสี่ยง	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	แนวทางการจัดการ
การเรียกรับผลประโยชน์	๕	๕	สูงมาก	๑) หน่วยงานควรจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒) หน่วยงานจัดให้มีศูนย์ร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีมาตรฐานและมีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
การขออนุญาตใช้รถยนต์ไปราชการ	๕	๔	สูงมาก	ผู้บริหารของหน่วยงานชี้แจงข้อตกลงและแนวทางร่วมกันในการขออนุญาตไปราชการของสำนักงานและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ/ขั้นตอน	๔	๕	สูงมาก	จัดอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกให้กับผู้ปฏิบัติงาน
การนำวัสดุอุปกรณ์ขององค์กรไปใช้ส่วนตัว	๕	๓	สูงมาก	ควบคุมการเบิกจ่ายและสร้างจิตสำนึกที่ดีโดยจัดโครงการรณรงค์ในหน่วยงานให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวส่วนรวม

๕. ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจนำไปสู่การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรืออาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยดำเนินการจัดประชุมเพื่อให้ความรู้ในหัวข้อ “ความเสี่ยงและการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน” โดยผู้เข้าร่วมประชุมซึ่งเป็นบุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันวิเคราะห์และให้ข้อมูลประเด็นเรื่องความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร และความเสี่ยงในการดำเนินภารกิจต่อต้านการทุจริต ซึ่งผลการวิเคราะห์พบว่ามีประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในองค์กรที่มีระดับความเสี่ยงสูงมาก จำนวน ๒ เรื่อง คือ ๑.) การจัดซื้อจัดจ้าง ๒.) การเรียกรับผลประโยชน์ จากนั้นนำข้อมูลผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรที่ได้มาจากการประชุมดังกล่าวไปพิจารณาประกอบกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากแหล่งอื่นๆได้แก่ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งพบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองมีประเด็นเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างและการเรียกรับผลประโยชน์ ถือเป็นความเสี่ยง

จากข้อมูลข้างต้นสามารถสรุปประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจนำไปสู่การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองได้ดังนี้

ประเด็นความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริต	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้าง	๑.) กำหนดระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็งโดยเน้นสร้างความโปร่งใสที่ให้ผู้บุคลากรมีส่วนร่วม ๒.) สร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักแก่บุคลากรเรื่องกฎระเบียบและโทษจากการทุจริตทั้งทางวินัย ทางอาญา และทางละเมิด ๓.) จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจระเบียบและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง รวมทั้งปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรที่รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง
การเรียกรับผลประโยชน์	๑.) จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.) จัดให้มีศูนย์ร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีมาตรฐานและมีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรวดเร็ว ๓.) กำหนดมาตรการ และบทลงโทษจากการเรียกรับผลประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจนำไปสู่การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้วิเคราะห์ถึงโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และผลกระทบที่จะเกิดจากการทุจริต จากประเด็นทั้ง ๒ ประเด็นข้างต้น โดยนำมากำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจนำไปสู่การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ดังนี้

๕.๒ การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

เกณฑ์มาตรฐานระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

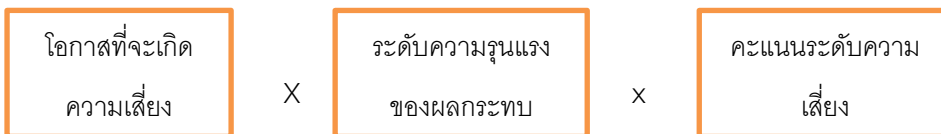
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	เกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	เกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	เกิดขึ้นบ้าง
๒	น้อย	เกิดขึ้นน้อย
๑	น้อยมาก	เกิดขึ้นยาก

เกณฑ์มาตรฐานระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มูลค่าความเสียหายมากกว่า ๑๐ ล้านบาท และ/หรือมีการเผยแพร่ข่าวทั้งจากสื่อภายในและต่างประเทศเป็นวงกว้าง
๔	สูง	มูลค่าความเสียหาย ๕ แสนบาท - ๑๐ ล้านบาท และ/หรือมีการเผยแพร่ข่าว มากกว่า ๑๕ วัน
๓	ปานกลาง	มูลค่าความเสียหาย ๑ แสนบาท - ๕ แสนบาท และ/หรือมีการเผยแพร่ข่าว ๒-๓ วัน
๒	น้อย	มูลค่าความเสียหาย ๑ หมื่นบาท - ๑ แสนบาท และ/หรือมีการเผยแพร่ข่าว ๑ วัน
๑	น้อยมาก	มูลค่าความเสียหายน้อยกว่า ๑ หมื่นบาท ไม่มีการเผยแพร่ข่าว

๕.๒ การประเมินความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง คือ การแสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงกับระดับความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) และนำมาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยง โดยมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง ดังนี้



เกณฑ์ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยง

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนนระดับความเสี่ยง	การแสดงผล	มาตรการกำหนด
๔	สูงมาก	๑๕ - ๒๕		จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงมีมาตรการลดและประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง
๓	สูง	๙ - ๑๔		จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงและมีมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในที่ยอมรับได้
๒	ปานกลาง	๔ - ๘		ยอมรับความเสี่ยง ควรพิจารณาการควบคุมป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปอยู่ในระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑	น้อย	๑ - ๓		ยอมรับความเสี่ยง ควรพิจารณาการควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดขึ้น

๕.๓ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจนำไปสู่การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
การเบิกจ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๕	๕	สูงมาก	๑
การเรียกรับผลประโยชน์	๕	๔	สูงมาก	๒
การบริหารงานบุคคล	๓	๓	สูง	๓

เกณฑ์มาตรฐานระดับความเสี่ยง

ผลกระทบของความเสี่ยง	๕				(๑)	
	๔				(๒)	
	๓			(๓)		
	๒					
	๑					
		๑	๒	๓	๔	๕

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ คือ สูงมาก สูงปานกลาง น้อย ซึ่งผลจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติที่อาจนำไปสู่การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่าประเด็นความเสี่ยงที่มีความเสี่ยงมาก ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเรียกรับผลประโยชน์ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง โดยมีแนวทางการจัดการความเสี่ยง คือ กำหนดระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็งโดยเน้นสร้างความโปร่งใสที่บุคลากรมีส่วนร่วม กำหนดกลไกการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดและกำหนดมาตรการและบทลงโทษจากการเรียกรับผลประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้มีแนวทางการจัดการความเสี่ยง เพื่อขจัดปัญหาคนเก่งและคนดีที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

๖. กรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง
การเรียกรับผลประโยชน์

- ๑.) ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.) จัดให้มีศูนย์ร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่มีมาตรฐานและมีการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และรวดเร็ว
- ๓.) กำหนดมาตรการ และบังคับใช้บทลงโทษจากการเรียกรับผลประโยชน์ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

๗. กลไกการกำกับ ติดตาม และรายงานผล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๗.๑) วิธีการกำกับ ติดตาม

๑.) แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.) การรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง และการประชุมคณะกรรมการอำนวยการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

๗.๒ กระบวนการรายงานผล

๑.) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงานผลฯ

๒.) รายงานสรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต